

---

# CV Harm Beijer

1957 | Rhenen | 06 5516 5715 | harm@beijerosten.nl



## Wat mij drijft

**Ik wil begrijpen wat mensen beweegt. Van genen tot taal, van verleiding tot ferromonen, van filosofie tot ideologie en religie. Vanuit die fascinatie zet ik mij in als coach, als interim-manager, strateeg en trainer.**

Een analytische blik en het vermogen tot strategisch denken maken mij tot een tot een scherpe sparring-partner voor managers en bestuurders. Een brede blik op bedrijfsvoering en ruime ervaring in aansturen van projecten en mensen maken me tot een gedreven resultaatgerichte manager.

---

## Interimmanagement

Ik bekleedde bij verschillende organisaties functies op directie- en managementniveau. Met mijn brede achtergrond richt ik me niet alleen op het vakinhoudelijke, maar ook op de bedrijfsmatige kant van management. Het vlot trekken van slecht functionerende teams en de (her-)inrichting van afdelingen vind ik de mooiste opdrachten.

Mijn belangrijkste ervaringen met interimcommunicatie:

- manager Capaciteit & Ontwikkeling, Communicatiebureau Amsterdam (24 maanden).
- extern organisatieadviseur, provincie Utrecht. Herinrichting van de staffuncties (11 maanden).
- manager Personeelszaken, Juridische Zaken en Communicatie, gemeente Emmen. Inrichting structuur (6 maanden).
- communicatiemanager gemeente Emmen. Herprofessionalisering en -positionering van het communicatieteam. Leiding geven aan de communicatie van de centrumvernieuwing Emmen met o.a. het nieuwe dierenpark (18 maanden).
- directeur Marketing, Communicatie- en Studentenzaken, Avans Hogescholen. Herstructureren van de dienst, inclusief ontwerp van een nieuw financieel systeem (17 maanden).
- manager communicatie, Senter/Novem. Het centraliseren van de communicatiefunctie tot een afdeling van 81 mensen (8 maanden).

---

## Organiseren

Stafdiensten, of secundaire processen in organisaties verhouden zich altijd lastig tot het primaire proces. Ik ontwikkelde een model waarmee je de sturingsmechanismen kunt analyseren en daarmee op zoek kunt gaan naar de frictie om die vervolgens te lijf te gaan. Als interim communicatiemanager ben ik wellicht wat a-typisch. Want naast de vakinhoud richt ik me met name op de harde kant van het management, de bedrijfsvoering. Dat betekent een grote belangstelling voor financials, HRM en ICT.

## Loopbaan in vogelvlucht

- partner, interimmanager, consultant, trainer en coach van Beijer & Osten (2006-nu).
- partner, manager, senioradviseur, trainer en coach Van der Hilst Communicatie (2000-2006).
- manager communicatie en documentaire informatievoorziening bij RBC/Parnassia (1998-2000).
- stafhoofd informatiebeheer Centrum Zeestraat (1991-1998).
- preventiefunctie Team PAD (1989-1991).
- onderwijsvoorrangsfunctie Schilderswijk Den Haag (1982-1991).

---

## Opleidingen

2009-2012	Cursussen wijsbegeerte Ba/Ma. Erasmus Universiteit.
2005	Leergang psychopathologie. Het Balkon.
2003	Train de trainer, coach de coach. Het Balkon/Van der Hilst.
2001	Communicatiemanager (D-opleiding). intern Van der Hilst.
1999	MBA. Business School Nederland (niet voltooid).
2000-2006	Div. trainingen communicatie. Van der Hilst en Cordes.
1997	AMBI HG 2 en 3 (Informatica)
1986-1988	V.O. Organisatie, beleid en Management. Hogeschool Amsterdam.
1975-1979	Sociale Academie. KSA Den Haag.

## Coaching

Mijn agogische achtergrond en opleidingen zette ik de afgelopen 19 jaar in om meerdere professionals in het communicatievak te coachen. Altijd ondersteunend op weg naar een goed resultaat. Soms scherp, om zaken helder te krijgen. Nooit behagend. Dicht op de huid, maar met de focus op het professioneel functioneren.

## Crisiscommunicatie

Voor diverse organisaties was en ben ik strateeg bij crises. Zoals Zorgbalans, gemeente Berkelland, NAKtuinbouw en gemeente Ede.

---

## Onderwijs

Onderwijs loopt als een rode draad door mijn loopbaan. Eerst als onderwijsvoorrangsfunctaris in de Schilderswijk, waar ik werkte aan methodes om mediterrane kinderen snel te alfabetiseren. Daarna als mentor van de beroepsopleidingen van Van der Hilst. Zes C-opleidingen en twee D-opleidingen mocht ik begeleiden. Verschrikkelijk mooi werk. Later werd ik examinator van de opleiding Communicatie-management bij de SRM. Ik ben interimdirecteur bij Avans Hogeschool geweest en adviseerde de Universiteit Tilburg, Hogeschool van Amsterdam, TU Eindhoven, OMO en Schoolinfo. Verder was ik bestuurder in het volwassenen-onderwijs in Den Haag en het basisonderwijs in de Veluwevallei.

## Zorg

Mijn kennismaking met het vakgebied communicatie was in de verslavingszorg en de psychiatrie. Elf jaar heb ik daar vertoefd. Daarna heeft de zorg altijd mijn aandacht gehouden. Van fusiebegeleiding aan de Thuiszorg in Den Bosch tot aan crisiscommunicatie voor Zorgbalans. Deze focus heeft onder meer geleid tot iets waar ik heel trots op ben, de 3 D matrix. Een instrument dat ik ontwikkelde om gemeenten (organisatie, bestuur en raad) inzicht te geven in de betekenis van de decentralisaties voor hun besluitvorming en publiek debat.

---

## Overheid

Mijn eerste overheidsopdracht was manager communicatie bij Senter/Novem. Daar leerde ik veel over de dynamiek van de departementen en de wisselwerking tussen overheidsbeleid en de samenleving. Daarna de gemeente Emmen. Twee jaar als manager in de periode waarin het nieuwe dierenpark en de centrumvernieuwing tot stand moesten komen. Met een reorganisatieopdracht voor de provincie Utrecht leerde ik ook die bestuurslaag van binnenuit kennen. Twee jaar manager Capaciteit & Ontwikkeling van het Communicatiebureau Amsterdam gaf me intensieve G4 ervaring. Ik ben politiek actief als voorzitter van de Progressieve Combinatie Rhenen.

## In het communicatievak....

werkte ik mee aan de beroepsniveauprofilen van beroepsvereniging Logeion en was ik actief als auditor van het kwaliteitssysteem Q van de branchevereniging VPRA.

## Trainingen

Sinds 1999 ben ik actief als trainer en verzorgde voor Van der Hilst en later Beijer & Osten de trainingen:

- adviesvaardigheden
- interactieve beleidsvorming
- mediatrainingen.